

Mesevirág Óvoda és Bölcsőde  
8296 Monostorapáti, Óvoda utca 5.  
Tel.: 06/87-435-249  
e-mail: [monostorapati.ovoda@gmail.com](mailto:monostorapati.ovoda@gmail.com)

---

Monostorapáti és Hegyesd községek  
Óvodai Intézményfenntartó Társulása

Tárgy: Humánerőforrás-fejlesztés

Ikt.szám: 29/2/2019

Társulás Elnöke  
Társulási Tanács

8296 Monostorapáti,  
Petőfi utca 123.

Tisztelt Elnök Úr!  
Tisztelt Társulási Tanács!

A Mesevirág Óvoda és Bölcsődében az előző óvodavezető nyugdíjazását (felmentési idő kezdete: 2018. július 1.) követően négy óvodapedagógus, valamint két dajka, 2019. szeptember 1-jétől emellett a bölcsődében két fő kisgyermeknevelő-gondozó és egy dajka látja el a nevelési feladatokat.

Óvodai gyermeklétszámunk jelenleg 54 fő, bölcsődei 12 fő.

A 2018/2019. nevelési évben a bölcsőde építés-, valamint a konyha átszervezése jelentős terhet rótt az intézményvezetőre, így az óvoda dolgozói számára is jelentős többletfeladat hárult. Ezért felmerült egy óvónő felvételének igénye.

A bölcsőde megnyitása miatt akkor azonban nem volt előre látható a 2019/2020 nevelési évben jelentkező óvodai gyermeklétszám, ezért a 2018. decemberében meghirdetett óvónői álláspályázat határozott időre (2019. augusztus 15-ig tartó időszakra) szólt. Az állás meghirdetését indokolta egy óvónő egészségi állapotában bekövetkező jelentős változás is, amely miatt munkavégzése bizonytalanná vált.

A meghirdetett állásra nem érkezett pályázat. A nevelési év során rengeteg frusztrációt okozott a kolléganőkre háruló többletfeladat elvégzése. Jelentős mennyiségű túlórárt azonban nem kellett elrendelnem.

A 2019/2020 nevelési év során ismételten felmerült a hiányzó pedagógus felvételének kérdése. A bölcsőde megnyitásával, valamint a konyha feladatkörének bővülésével megnövekedett intézményvezetői feladataim ellátása mellett nem lehetséges a heti 32 órát csoportban tölteni, így kolléganőimre jelentősen több feladat elvégzése hárul.

Kolléganőnk egészségi állapota sajnos változatlan, kezeléseket-, valamint állapotából következően egyéb betegségek iránti fogékonysága miatt többször nem tud munkába állni, helyettesítése fokozott terhet jelent a nevelőtestület számára.

Egy óvónő távolmaradása esetén a meghatározott nyitvatartási idő alatt folyamatos óvónői felügyelet megszervezése a törvényben meghatározott kötelező heti 32 óraszám felül végzett túlóra elrendelésével érhető el. Amennyiben ez már nem lehetséges, úgy a gyermekcsoportok délutáni összevonása szükséges, ami a gyermekek szempontjából nem előnyös. Amennyiben két óvónő kényszerül távolmaradásra, (betegség) úgy a gyermekek ellátása **hosszútávon** nem megoldható.

Az óvónők kötelező szakmai továbbképzését sem tudjuk megnyugtatóan megszervezni.

Sajnos az országosan jellemző óvodapedagógus hiány térségünkben is valós probléma. Pedagógiai asszisztens felvétele esetén az óvónői munka gondos szervezése mellett a gyermekek szakmai ellátásának sérülése nélkül jelentősen csökkenne a kolléganőkre háruló többletfeladat mennyisége.

Az óvónő, illetve pedagógiai asszisztens felvétele az intézmény egész gazdálkodását érintő döntés, így az óvoda feladatait tekintve tájékoztatnom kell a Tisztelt Tanácsot a konyha dolgozói létszámát érintő változásról.

Jelenleg 5 fővel gazdálkodhatok a konyhai feladatok elosztása során.

Ebből

2 fő szakács,

2 fő konyhai kisegítő (melyek közül az egyik takarítási és higiéniai feladatokat is ellát)

1 fő élelmezésvezető (a bölcsőde működtetéséhez elengedhetetlen)

2019. január óta egy fő szakács hosszantartó betegség következtében táppénzen van, így az elmúlt közel 12 hónapot három dolgozó látta el. Ez hosszútávon komoly bizonytalanságot eredményez, ezen állapot fenntartását nem javaslom. (Szabadság kiadása szinte lehetetlen, jelentősen leterheltek a konyhai dolgozók.)

A betegállományban lévő szakács 2019. november 26-án jelentette be, hogy a Komplex minősítést végző I. fokú szakértői bizottság 41 % egészség-károsodást állapított meg, így táppénzes állományának lejáratát követően, (ami 2020. február 1-je) rokkantsági ellátásban fog részesülni. Kérni fogja közalkalmazotti jogviszonya megszüntetését.

Az Alapító Okiratban foglalt alaptevékenységek ellátása, valamint az önként vállalt konyhai feladatok biztonságos ellátása érdekében szeretném kérni a Tisztelt Társulási Tanácsot arra, hogy a konyhán ily módon megüresedő álláshelyet megtartva képzett konyhai dolgozót (szakács) vehessen fel. (2020. február 1-jétkövetően.)

A távozó szakács fizetése: garantált szakmai bérminimum. Az ismert szakember-hiány miatt azonban elképzelhető, hogy szakképzett konyhai dolgozót magasabb fizetés megállapítása esetén tudok alkalmazni.

2019. szeptember 2-án történt NÉBIH ellenőrzés során a felügyeletet ellátó szerv ellenőre felhívta a figyelmem arra, hogy a közétkeztetést ellátó konyha esetében előírás a szakács jelenléte. Ami azt jelenti, hogy amennyiben egy fő szakácsot alkalmazunk csak, úgy annak távolléte esetén a konyha nem üzemelhet. Ezért a konyhai személyzet felvétele esetén mindenképp törekedni kell szakács végzettségű (vagy a képesítés megszerzését vállaló) személy felvételére.

Az óvoda 2020 évi költségvetésének meghatározásakor figyelembe kell venni a szociális ágazat számára előzetesen prognosztizált jelentős béremelést, valamint a bérek általános növekedését.

A bölcsőde megnyitásával az épület számos műszaki megoldással gazdagodott, amely további költségeket jelent a fenntartás során.

Az óvoda épületrésze további felújítást igényel, mert sajnos a gyermekmosdók állapota már-már veszélyes.

Ezen felül az épület tetőszerkezete (lapostető) folyamatosan beázik, illetőleg a tetőbe elhelyezett csapadékvíz elvezető csövek annyira elavultak, hogy miattuk ázik át az óvodai csoportszoba fala.

A kibővített épület valós fenntartási költségeit, valamint a bölcsőde költségvetési vonzatát csak a 2020. év végén tudjuk pontosan megállapítani.

Fentiek miatt az óvónő/pedagógiai asszisztens alkalmazása esetén felmerülő költségvetési többletet a 2019. évi adatok felhasználásával tudom tervezni.

2019. évben a Mesevirág Óvoda és Bölcsőde bevételi előirányzata 53.407 ezer forint volt. Ebből az összegből 46.574 ezer forint az állami hozzájárulás, 6.833 ezer forint a fenntartó önkormányzatok által biztosított összeg.

Vigántpetend: 4 fő \* 126.537 Ft/fő = 506 ezer Ft.  
 Kapolcs: 4 fő \* 126.537 Ft/fő = 506 ezer Ft.  
 Hegyesd: 0 fő  
 Monostorapáti: 46 fő \* 126.537 Ft/fő = 5.821 ezer Ft.

Óvónő alkalmazása esetén a pedagógus bértábla alapján számolt havi bruttó 350.000 Ft-os munkabér valamint annak munkáltatót terhelő járulékával számolva éves költség:

bruttó bérköltség: 350.000 Ft \* 12 hónap = 4.200.000 Ft  
 járulék (17,5 %): 735.000 Ft  
 éves bérköltség összesen: 4.935.000 Ft

A 2019/2020 nevelési évben a fenntartó önkormányzatok településeiről bejáró gyermekek száma alapján történő felosztás szerint **az óvónő alkalmazásából adódó – 2020 költségvetésben szereplő támogatási összegben felüli- PLUSZ hozzájárulás összege:**

4.935.000 Ft/ 54 gyermek = 91.388 Ft/fő

**Vigántpetend: 4 fő \* 91.388 Ft/fő = 365 ezer Ft.**  
**Kapolcs: 6 fő \* 91.388 Ft/fő = 548 ezer Ft.**  
**Hegyesd: 0 fő**  
**Monostorapáti: 43 fő \* 91.388 Ft/fő = 3.929 ezer Ft.**  
**(1 gyermek lakhelye: Tapolca)**

**Ezen számításban a bölcsődében ellátott gyermekek után fizetendő hozzájárulás nem szerepel.**

Pedagógiai asszisztens esetén számított bér: **bruttó 220.000 Ft.**

bruttó bérköltség: 220.000 Ft \* 12 hónap = 2.640.000 Ft  
 járulék (17,5 %): 462.000 Ft  
 éves bérköltség összesen: 3.102.000 Ft

**A pedagógiai asszisztens alkalmazásából adódó – 2020 költségvetésben szereplő támogatási összeg felüli PLUSZ hozzájárulás összege:**

3.102.000 Ft / 54 gyermek = 57.444 Ft/fő

**Vigántpetend:** 4 fő \* 57.444 Ft/fő = 230 ezer Ft.  
**Kapocs:** 6 fő \* 57.444 Ft/fő = 345 ezer Ft.  
**Hegyesd:** 0 fő  
**Monostorapáti:** 43 fő \* 57.444 Ft/fő = 2.470 ezer Ft.  
 (1 gyermek lakhelye: Tapolca)

**Ezen számításban a bölcsődében ellátott gyermekek után fizetendő hozzájárulás nem szerepel.**

Amennyiben pedagógiai asszisztens felvételét támogatja a fenntartó, úgy a felvett személy alkalmassága esetén javasolom számára az óvónői végzettség megszerzését, amely hosszútávon megoldaná a két év múlva esedékes nyugdíjazás miatt felmerülő szakember-hiányt.

Fenti adatok alapján kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot egy fő pedagógiai munkát ellátó személy felvételéről szóló döntés meghozatalára.

Kelt: Monostorapáti, 2019. december 3.

Váradiné Anita  
 óvodavezető-helyettes

